

СОГЛАСОВАНО

Председателем первичной
Профсоюзной организации
Протокол № 105 от «01» 11 2022г.

Мотивированное мнение
Совета родителей учтено
Протокол № 12 от
«01» 11 2022 г.

Мотивированное мнение
Совета обучающихся учтено
Протокол № 12 от
«01» 11 2022 г.



УТВЕРЖДЕНО

Директор
Приказом от _____ 20__ г.
№ _____

Обсуждено и принято на заседании
педагогического совета
Протокол № 3 от
«01» 11 2022 г.

Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО ЦРТДЮ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе наставничества педагогических работников в МБУ ДО ЦРТДЮ определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества (далее – Положение). Разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

Наставник – педагогический работник, назначаемый ответственным за профессиональную и должностную адаптацию лица, в отношении которого осуществляется наставническая деятельность в образовательной организации.

Наставляемый – участник системы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, восполняя тем самым свои профессиональные дефициты.

Куратор – сотрудник образовательной организации, учреждения из числа ее социальных партнеров (другие образовательные учреждения – школы, вузы, колледжи; учреждения культуры и спорта, дополнительного профессионального образования, предприятия и др.), который отвечает за реализацию персонализированных(ой) программ(ы) наставничества.

Наставничество – форма обеспечения профессионального становления, развития и адаптации к квалифицированному исполнению должностных обязанностей лиц, в отношении которых осуществляется наставничество.

Форма наставничества – способ реализации системы наставничества через организацию работы наставнической пары/группы, участники которой находятся в заданной ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

Персонализированная программа наставничества – это краткосрочная персонализированная программа (от 3 месяцев до 1 года), включающая описание форм и видов наставничества, участников наставнической деятельности, направления наставнической деятельности и перечень мероприятий, нацеленных